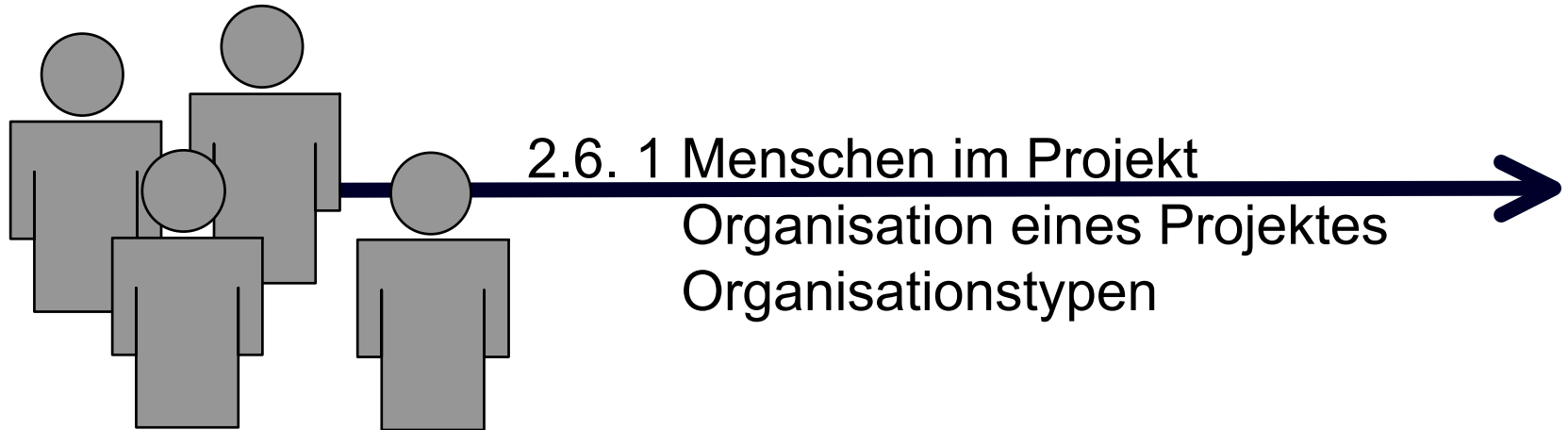


Fachhochschule für öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen Vertiefungsbereich Personal/Organisation/Führung



Dozent:
Elisabeth Mehrmann

**Management
consult**

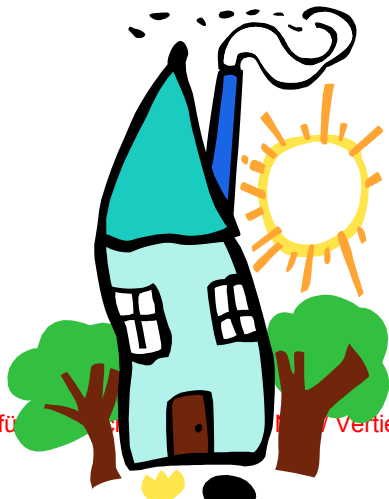
Unternehmensberatung GmbH
Königswinterer Straße 154 D-53227 Bonn
Tel.: +49-(0)228 43381-0 Fax: +49-(0)228 43381-11 **ult GmbH Bonn**
E-Mail: info@Managementconsult.de

<http://www.Managementconsult.de>

Projektorganisation und Linienorganisation

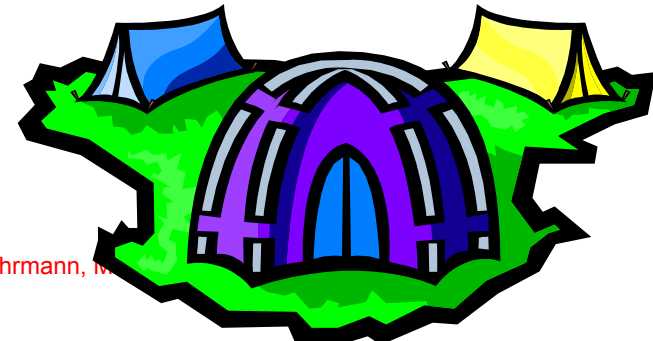
Linie

- Organisation auf Dauer
Häuser
- Feste Aufgaben
- Routineaufgaben
- Vertikale Kommunikation
- Einhaltung der Hierarchie
- Einhaltung des Dienstweges

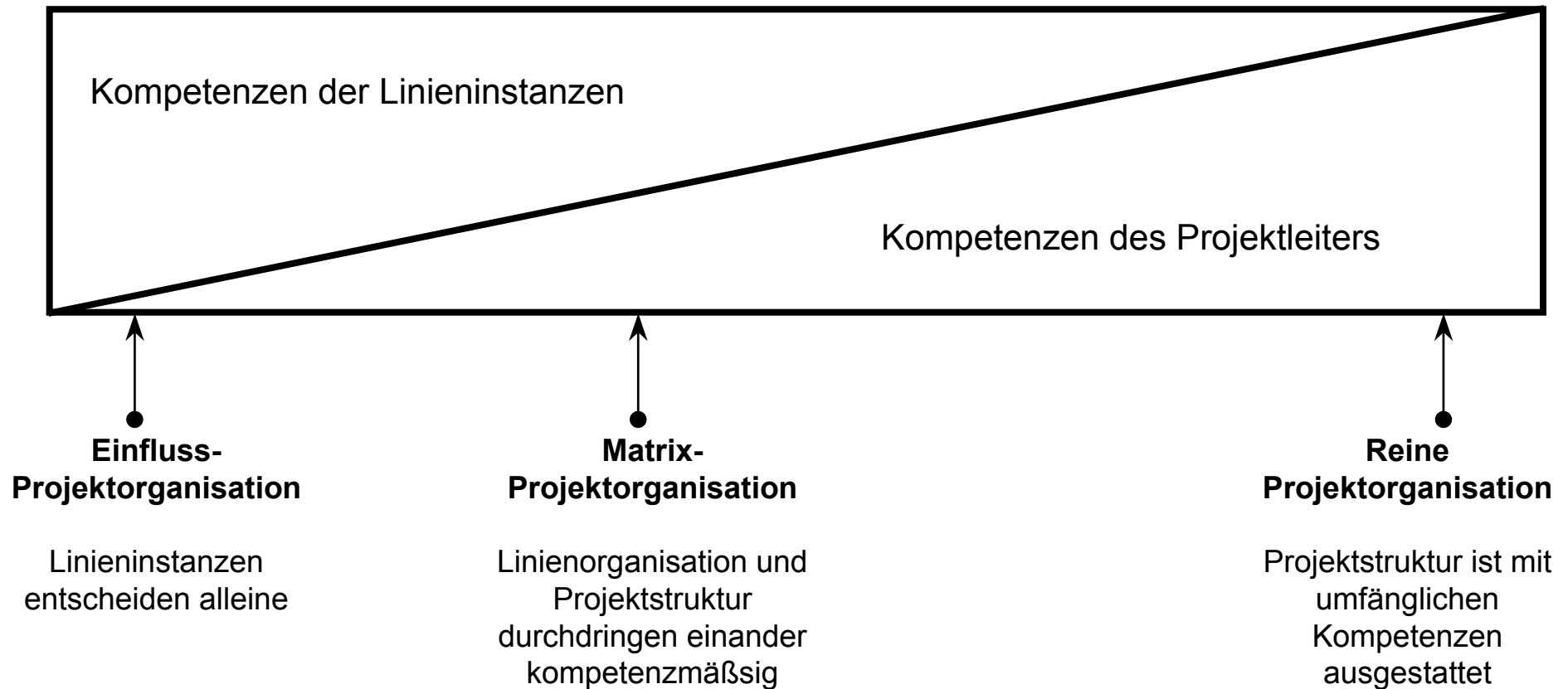


Projekt

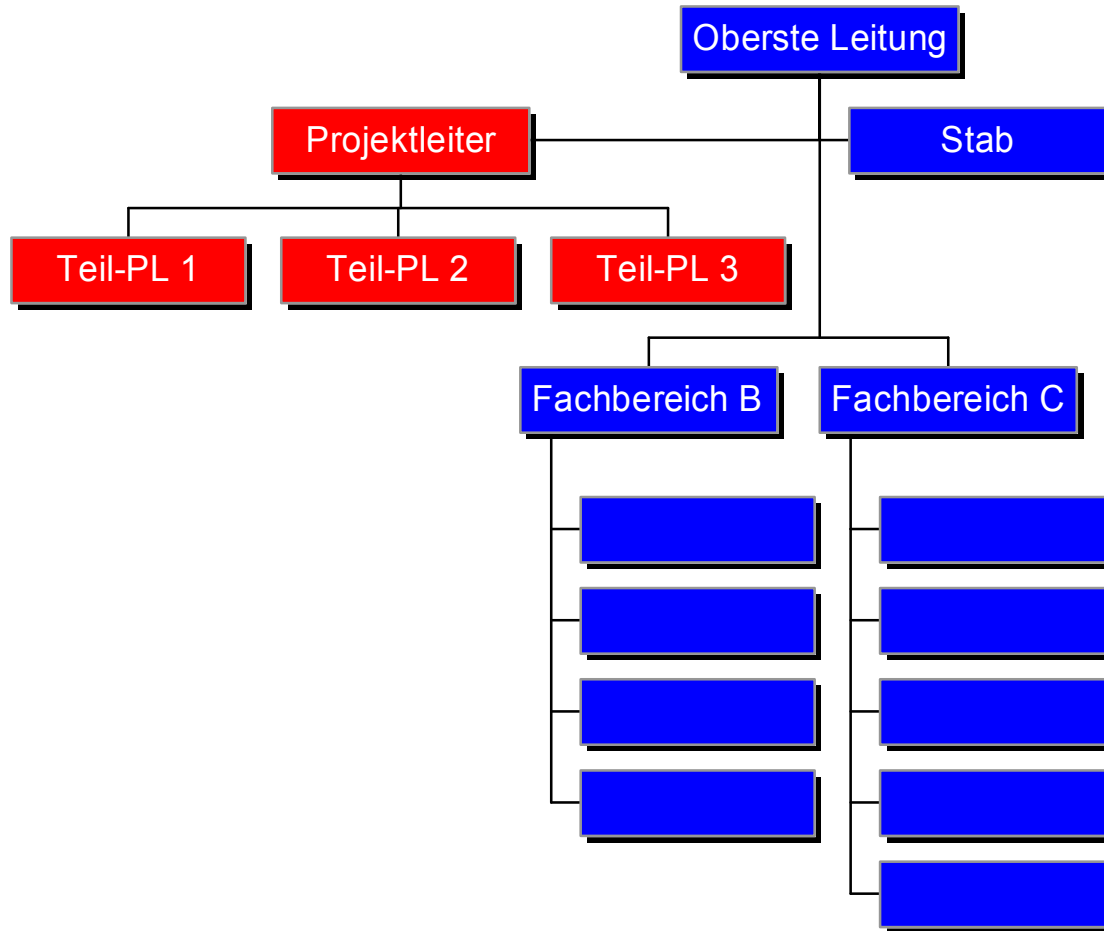
- Organisation auf Zeit
Zelte
- Neue Aufgabenstellungen
- Bereichs- und
hierarchieübergreifende
Zusammenarbeit



Abstufung der Organisationstypen

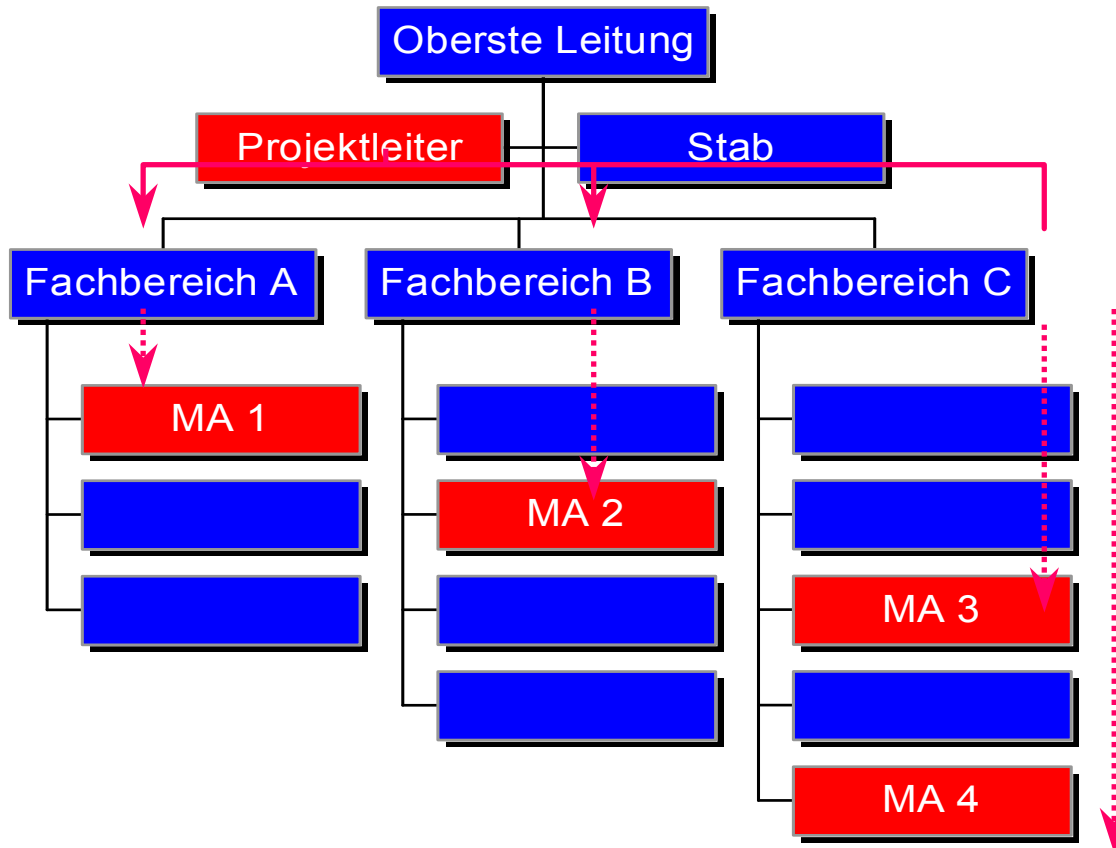


Reine Projektorganisation



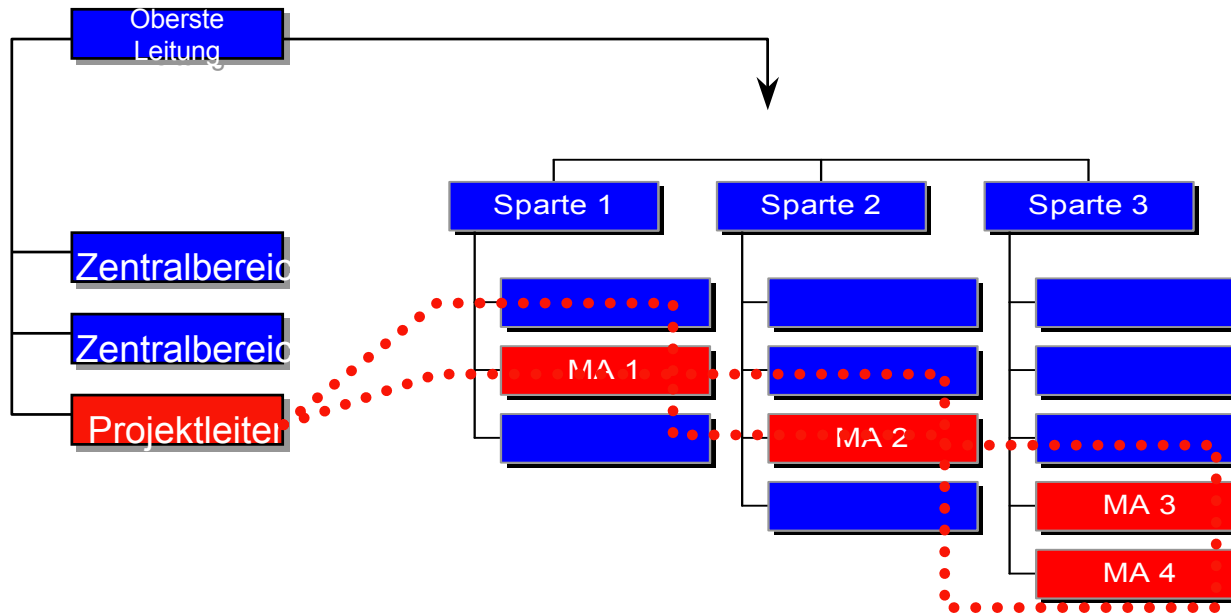
- Projektmitarbeiter werden aus der Linie herausgenommen
- Volle Konzentration auf das Projektziel
- Straffe Führung und schnelle Abwicklung
- Bereitstellung der Ressourcen
- Wiedereingliederung der Mitarbeiter nach Projektende
- Eignung auch für größere Projekte
- Kapazitätsengpässe in der Linie durch Freistellungen

Einfluss-Projektorganisation



- PL ist Stabstelle
- Nur Informations- u. Beratungsbefugnis
- Projektverantwortung für Zeit, Kosten und Erreichung der Projektziele bei der Fachabteilung
- Verlangt hohe Autorität des Projektleiters
- In der Praxis weit verbreitet, da keine organisatorische Umstellung erforderlich
- Geeignet für kleine Projekte

Projekt-Matrixorganisation



- Konfliktpotenzial durch unterschiedliche Interessen von Projekt und Linie
- Aufwendige Organisationsform
- Hohe Anforderung an Informations- und Kommunikationsbereitschaft