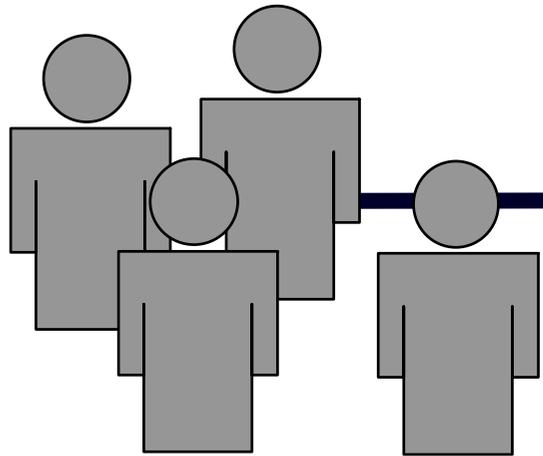


Fachhochschule für öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen  
Vertiefungsbereich Personal/Organisation/Führung



## 2.6. 1 Menschen im Projekt

Organisation eines Projektes  
Organisationstypen

*Dozent:*  
*Elisabeth Mehrmann*

**Management  
consult**

Unternehmensberatung GmbH  
Königswinterer Straße 154 D-53227 Bonn  
Tel.: +49-(0)228 43381-0 Fax: +49-(0)228 43381-11 ult GmbH Bonn  
E-Mail: info@Managementconsult.de

<http://www.Managementconsult.de>

# Projektorganisation und Linienorganisation

## Linie

- Organisation auf Dauer  
*Häuser*
- Feste Aufgaben
- Routineaufgaben
- Vertikale Kommunikation
- Einhaltung der Hierarchie
- Einhaltung des Dienstweges

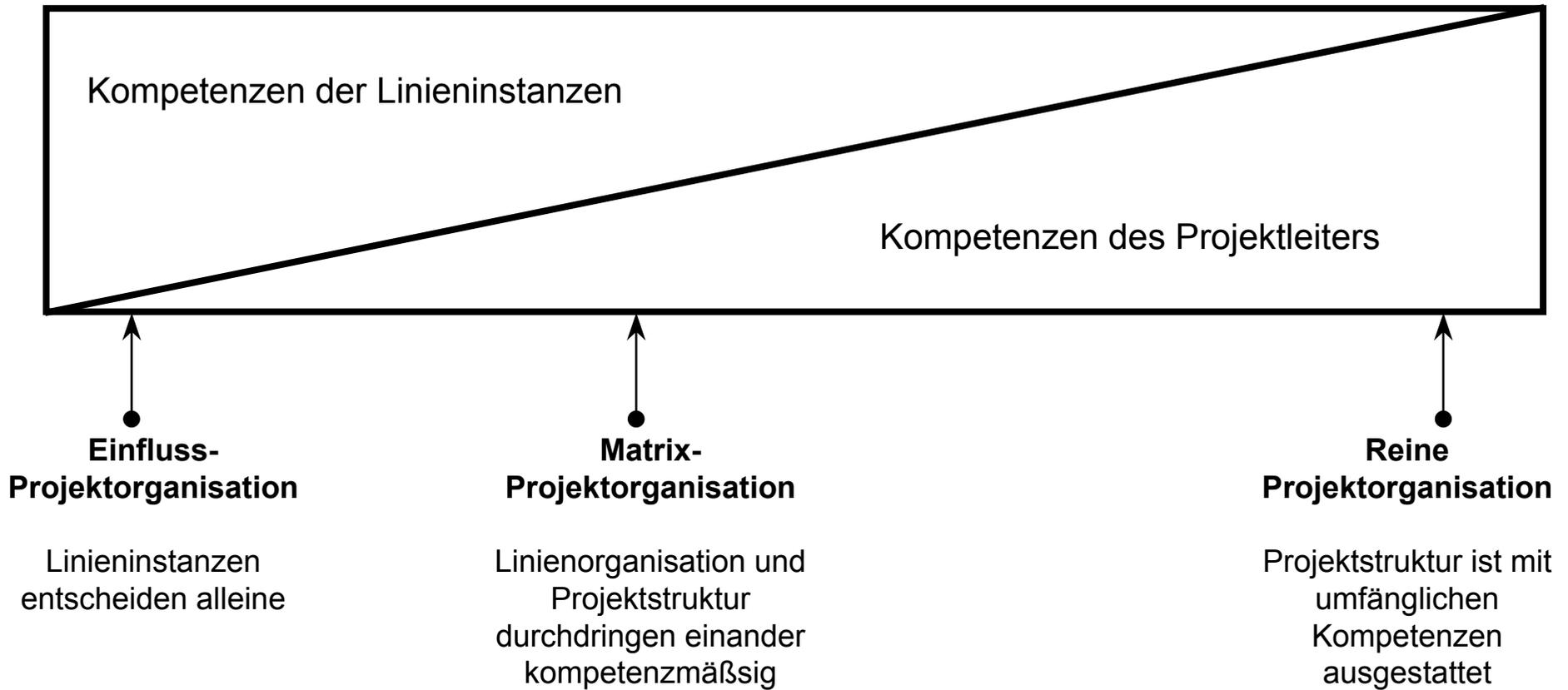


## Projekt

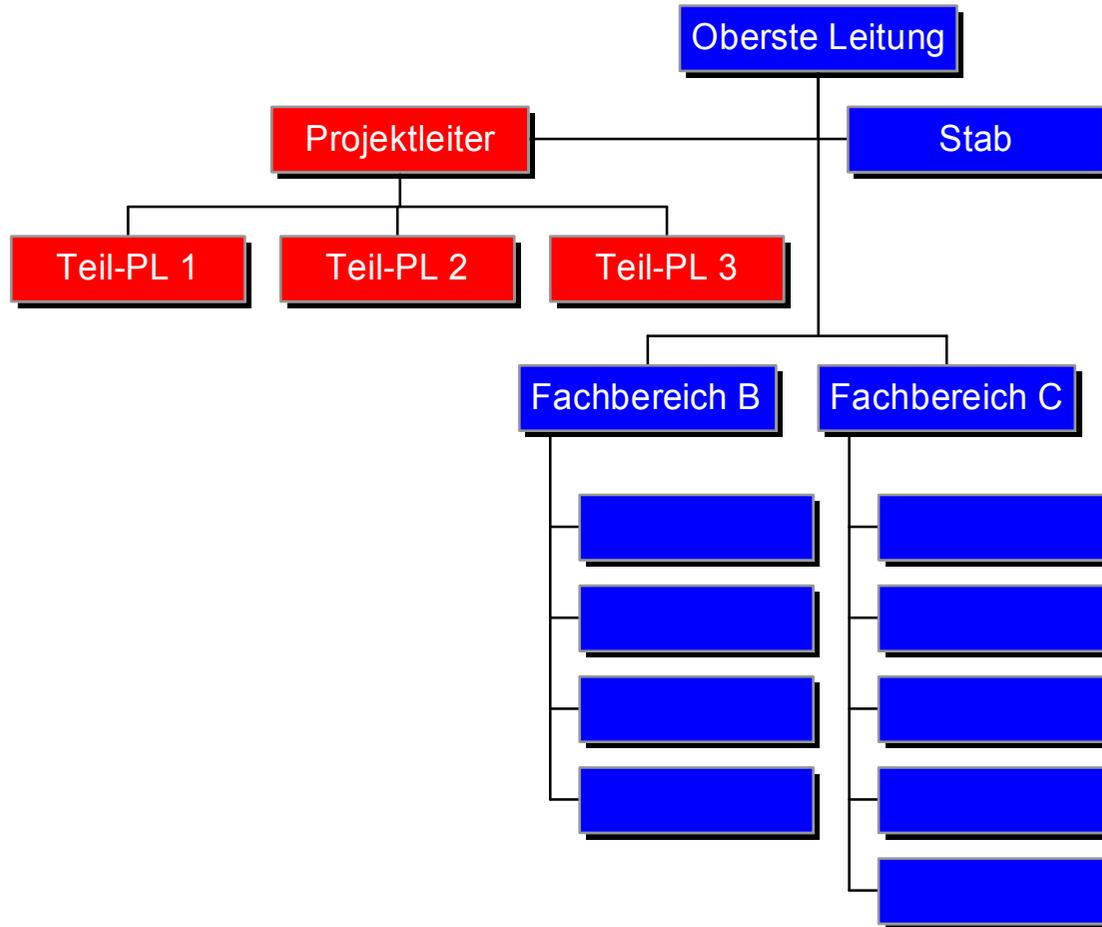
- Organisation auf Zeit  
*Zelte*
- Neue Aufgabenstellungen
- Bereichs- und hierarchieübergreifende Zusammenarbeit



# Abstufung der Organisationstypen

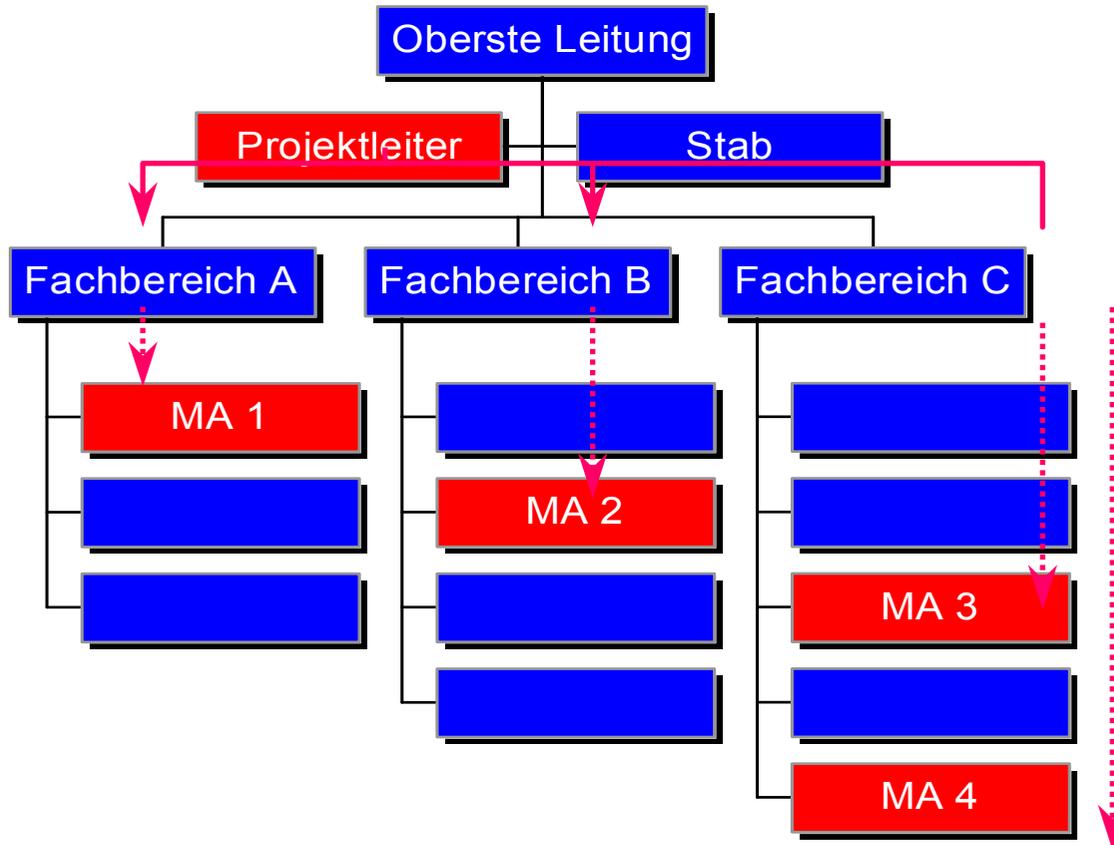


# Reine Projektorganisation



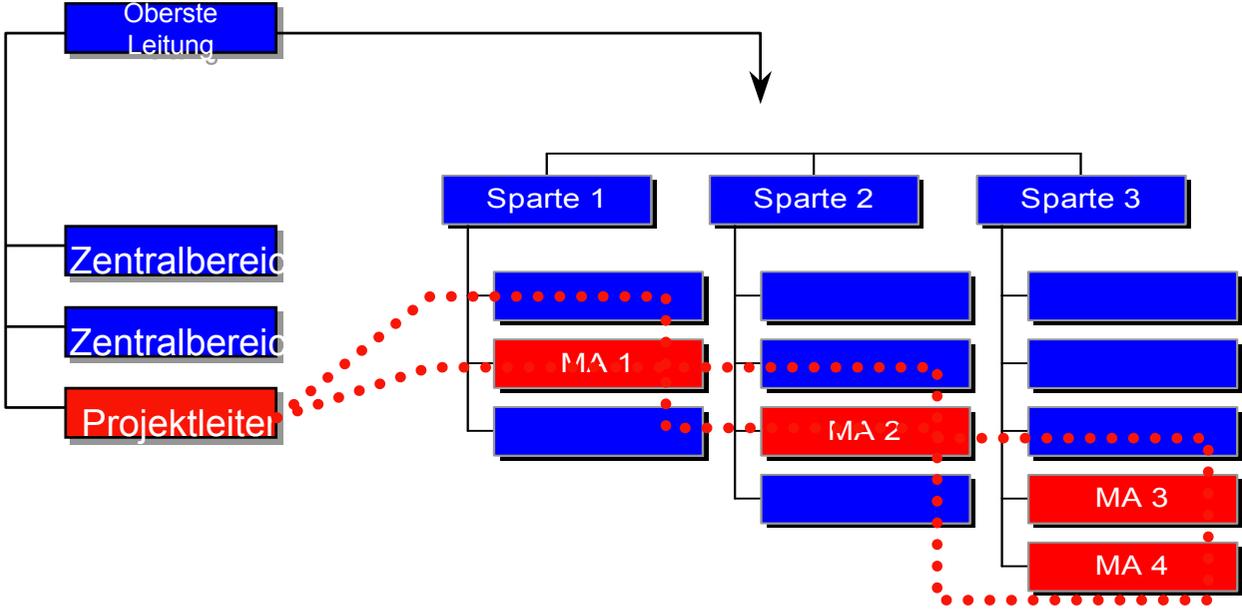
- Projektmitarbeiter werden aus der Linie herausgenommen
- Volle Konzentration auf das Projektziel
- Straffe Führung und schnelle Abwicklung
- Bereitstellung der Ressourcen
- Wiedereingliederung der Mitarbeiter nach Projektende
- Eignung auch für größere Projekte
- Kapazitätsengpässe in der Linie durch Freistellungen

# Einfluss-Projektorganisation



- PL ist Stabstelle
- Nur Informations- u. Beratungsbefugnis
- Projektverantwortung für Zeit, Kosten und Erreichung der Projektziele bei der Fachabteilung
- Verlangt hohe Autorität des Projektleiters
- In der Praxis weit verbreitet, da keine organisatorische Umstellung erforderlich
- Geeignet für kleine Projekte

# Projekt-Matrixorganisation



- Konfliktpotenzial durch unterschiedliche Interessen von Projekt und Linie
- Aufwendige Organisationsform
- Hohe Anforderung an Informations- und Kommunikationsbereitschaft