

## Bewusstes Selbstmanagement wird möglich



Das H.D.I. hat sich seit Anfang der 80er Jahre als ein angesehenes Instrument in der Personalarbeit durchgesetzt. Die Bedeutung individueller Profile im menschlichen Denken und Verhalten und die Erkenntnis, dass diese Unterschiede synergetisch höchst produktiv nutzbar sind, werden zunehmend erkannt.

Das H.D.I. berücksichtigt die Ergebnisse der modernen Gehirnforschung. Das dreiteilige Gehirn nach Paul MacLean und die unterschiedlichen Spezialisierungen der beiden Großhirnhemisphären verbindet es zu einem metaphorischen Modell.

Das H.D.I. ist eine Selbstanalyse.

Nahezu alle Teilnehmer erleben das Ergebnis als stimmig. Mit dem H.D.I. liegt ein Instrument vor, das seit 25 Jahren ständig überprüft und wissenschaftlich validiert wird.

Das Instrument gibt die Möglichkeit, die Denkstile eines Menschen oder eines Teams in einer klar überschaubaren, wertneutralen Grafik darzustellen. Mit dieser Darstellung lässt sich erkennen, ob die Ausprägung eines Menschen in Einklang mit den von ihm zu erfüllenden Anforderungen steht.

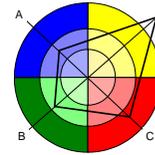
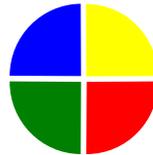
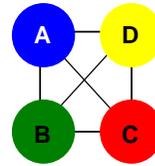


Lizenzierte Trainer

Herrmann International Deutschland GmbH & Co. KG

- • • Wie viele Menschen sprechen denn im Grunde genommen wirklich dieselbe Sprache, selbst wenn sie dieselbe Sprache sprechen? • • •

*Russell Hoban*



*beraten • bewegen • begleiten*

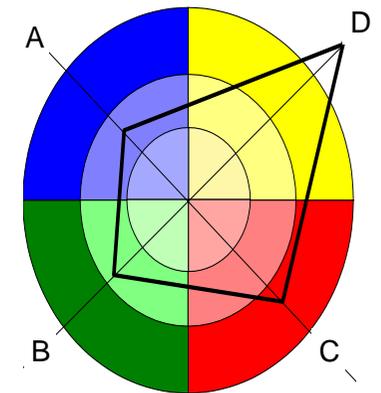
**Management  
consult**

Unternehmensberatung GmbH  
Königswinterer Straße 154 • D-53227 Bonn  
Tel.: +49-(0) 228 43381-0 Fax: +49-(0) 228 43381-11  
<http://www.Managementconsult.de>

E-Mail: [info@Managementconsult.de](mailto:info@Managementconsult.de)

**Management  
consult**

Wie bunt sind  
Ihre grauen  
Zellen?



2.801



# Sehen Sie Ihre Präferenzen in einem neuen Licht durch das HDI

Haben Sie sich je eine der folgenden Fragen gestellt:

- ▶ Warum stagniert meine Entwicklung?
- ▶ Warum bin ich nicht kreativ?
- ▶ Warum kann ich Bekanntschaften machen, aber keine Freundschaften aufbauen?
- ▶ Warum gibt es zwischen mir und meinen Kollegen Differenzen?
- ▶ Warum kann ich mit einigen Menschen gut zusammenarbeiten und mit anderen weniger gut?
- ▶ Was hält mich von kreativen Veränderungen ab?
- ▶ Warum finde ich meine Arbeit manchmal motivierend, aber manchmal auch nicht?



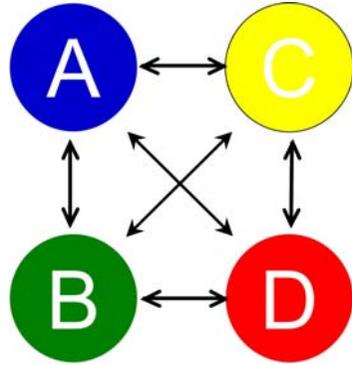
Das H.D.I. gibt Ihnen Antworten auf diese Fragen. Es zeigt Ihnen einen völlig neuen Einblick in vertraute Einsichten, Probleme und kritische Ereignisse.

## Denkstilanalyse mit dem HDI.

Ja, senden Sie mir den H.D.I. Fragebogen zu.



Menschen haben unterschiedliche Vorgehensweisen beim Wahrnehmen und Erfassen von Gegebenheiten, dem Treffen von Entscheidungen, dem Lösen von Problemen sowie beim Eingehen auf andere.



Wir können einen Dialog darüber führen, was uns von anderen unterscheidet, was wir gemeinsam haben und wie wir damit umgehen.

In diesen unterschiedlichen Vorgehensweisen zeigen sich Präferenzen. So mögen einige die Probleme lieber intuitiv angehen, obwohl sie doch besser dafür ausgebildet sind, sie analytisch zu lösen. Unsere Präferenzen sind nicht starr ausgebildet.

Präferenzen zeigen sich in Arbeitsstilen sowie der Art und Weise, Entscheidungen zu treffen. Manche Menschen lösen Probleme lieber in Zusammenarbeit mit Kollegen, andere ziehen es vor, Informationen lieber für sich selbst zu suchen, zu registrieren und zu verarbeiten.

... oder gleich per Fax: 0228 433 81 11

Bitte senden Sie mir den Fragebogen für 285 EUR; zzgl. Porto/Verpackung, zzgl. MWSt (z. Zt. 19%). Der Versand erfolgt persönlich an Sie nach Zahlungseingang. Sie erhalten eine ausführliche Auswertung Ihres HDI-Profiles (inkl. eines Auswertungspakets mit Erläuterungen u. praktischen Anwendung sowie ein Expertengespräch zur Interpretation des Profils).

**Absender:**

Name: ..... Vorname: .....  
 E-Mail: .....  
 Funktion: .....  
 Firma/Institution: .....  
 Telefon: ..... Fax: .....

Management consult GmbH  
 Königswinterer Straße 154  
 D-53227 Bonn